



SAJTÓTÁJÉKOZTATÓ 2015. 03. 15-én
Az egyenlő nő hatékony – nemzetközi projekt
az 50 év feletti nők foglalkoztathatóságának növelésére

Az **EWE – Equal Woman is Efficient** a Tempus Közalapítványnál a HU-2013-Leo-PA-6101 referenciaszámú **Leonardo da Vinci partnerségek** keretében futó projekt, melyben az 50 év feletti nők szakképzéséről 7 ország osztja meg egymással tapasztalatait 7 workshopon, 6 nemzetközi találkozó keretében. A cél új és hatékonyabb szakképzési módszerek felkutatása a résztvevő országokban addig alkalmazottak összekapcsolásával.

Az innovatív módszerek leírása annak a módszertani kézikönyvnek a része lesz, ami az EWE projekt fő végterméke. A projekt eredményeit megosztjuk a projekten kívüli szakképző szervezetekkel és szakemberekkel, hogy azok minél szélesebb körben elterjedjenek és hatásuk maximalizálódjon.

Az 50 év feletti alacsony foglalkoztatottsága, különösen a nőké, komoly probléma – növekszik a tartósan munkanélküliek száma és értékes emberi potenciál marad a háttérben, kihasználatlanul.

Különböző módok kínálóznak a kívánt kompetenciák támogatására, amelyek hatékonyabbá tehetik a nők szakképzését. A kulcs az, hogy egyenlő partnerként kezeljük őket a szakképzésben, és a már meglévő tapasztalataikra kell építeni a képzést.

A partnerek 7 EU tagállamból megosztják és kicserélik tapasztalataikat az 50 év feletti nők szakképzéséről és arról, hogyan tehetők érzékenyebbek az oktatók a nemi orientációjú módszerek használatára. Egy kézikönyvben összegyűjtjük a legérdekesebb módszereket a tanárok és az oktatók számára.

A projekt célja, hogy emelje a felnőtt nők, különösen az 50 év feletti szakképzésének színvonalát:

1. a szakképzésben dolgozó tanárok és oktatók érzékenyítésére vonatkozó innovatív és kreatív eszköztár szélesítésével;
2. az 50 év feletti nők képzésére irányuló innovatív és komplex módszerek összegyűjtésén keresztül a szakképző intézmények hatékonyságának növelésével.

A partnerek kérdőívet dolgoznak ki a hatékony és innovatív képzési módszerek azonosítására, és leírják ezek legfontosabb elemeit. Ezután felmérést végeznek a tanárok, oktatók és a szakképzési intézmények menedzserei között, és összegyűjtik a nemzeti jelentéseket.

A partnerek információkat hoznak a saját, szakképzésben dolgozó tanáraiktól, oktatóiktól, hogy addigi tapasztalataik alapján hogyan látják, miként kell megközelíteni a felnőtt nők szakképzését, hogy visszakerülhessenek a munkaerőpiacra, és hogy a leghatékonyabban aknázhassák ki meglévő képességeiket.

A szakképzésben dolgozó tanárok és oktatók együttműködnek a készülő módszertani tankönyv megírásában.

A szakképzésben dolgozó tanárok és oktatók letesztelik a projekt kézikönyvben összegyűjtött, különféle EU országokból módszereket a szakképzésben résztvevőkön, az 50 év feletti nőkön.

A partnerek tehát maguk választják ki, hogy az ő esetükben melyik módszer a leghatékonyabb, amit a találkozók tematikus workshopjain megbeszélünk.

Helyszín: Lélekben Otthon, 1132 Budapest, Visegrádi u. 17., 3. em. 3. sz.

Időpont: 2015. április 15., 11 óra