



A projektről

Az 50 év feletti nők szakképzéséről 7 ország osztja meg egymással tapasztalatait 7 workshopon, 6 nemzetközi találkozó keretében. A cél új és hatékonyabb szakképzési módszerek felkutatása a résztvevő országokban addig alkalmazottak összekapcsolásával.

Az innovatív módszerek leírása annak a módszertani kézikönyvnek a része lesz, ami az EWE projekt fő végterméke.

A projekt eredményeit megosztjuk a projekten kívüli szakképző szervezetekkel és szakemberekkel, hogy azok minél szélesebb körben elterjedjenek és hatásuk maximalizálódjon.

Weboldal: <http://www.ewe-project.org>

Partnerek:



Asociació Baobab
baobab@associacio-baobab.org
Spanyolország



Inteval Limited
Inteval@live.com
Egyesült Királyság



"ASO-90" Ltd
aso_ltd@yahoo.com
Bulgária



Lélekben Otthon Közhasznú Alapítvány
info@lelekbenotthon.hu
Magyarország



Coop. Tulipano 86
info@impegnocivile.it
Olaszország



Socialinių inovacijų fondas
l.mecajeva@lpf.lt
Litvánia



Rekabet Kurumu Anadolu İmam Hatip Lisesi
320142@meb.k12.tr
Törökország

Equal Women is Efficient

Leonardo da Vinci partnerség

Projekt száma: 2013-1-ES1-LEO04-72258

Háttér

Az 50 év felettiek alacsony foglalkoztatottsága, különösen a nőké, komoly probléma – növekszik a tartósan munkanélküliek száma és értékes emberi potenciál marad a háttérben, kihasználatlanul.

Különböző módok kínálóznak a kívánt kompetenciák támogatására, amelyek hatékonyabbá tehetik a nők szakképzését. A kulcs az, hogy egyenlő partnerként kezeljük őket a szakképzésben, és a már meglévő tapasztalataikra kell építeni a képzést.

A partnerek 7 EU tagállamból megosztják és kicserélik tapasztalataikat az 50 év feletti nők szakképzéséről és arról, hogyan tehetők érzékennyé az oktatók a nemi orientációjú módszerek használatára. Egy kézikönyvben összegyűjtjük a legerdekesebb módszereket a tanárok és az oktatók számára.



Célok

A projekt célja, hogy emelje a felnőtt nők, különösen az 50 év felettiek szakképzésének színvonalát:

1. a szakképzésben dolgozó tanárok és oktatók érzékenyítésére vonatkozó innovatív és kreatív eszköztár szélesítésével;
2. az 50 év feletti nők képzésére irányuló innovatív és komplex módszerek összegyűjtésén keresztül a szakképző intézmények hatékonyságának növelésével.

Projektfeladatok

A partnerek kérdőívet dolgoznak ki a hatékony és innovatív képzési módszerek azonosítására, és leírják ezek legfontosabb elemeit. Ezután felmérést végeznek a tanárok, oktatók és a szakképzési intézmények menedzserei között, és összegyűjtik a nemzeti jelentéseket.

A partnerek információkat hoznak a saját, szakképzésben dolgozó tanáraiktól, oktatóiktól, hogy addigi tapasztalataik alapján hogyan látják, miként kell megközelíteni a felnőtt nők szakképzését, hogy visszakerülhessenek a munkaerőpiacra, és hogy a leghatékonyabban aknázhassák ki meglévő képességeiket.

A szakképzésben dolgozó tanárok és oktatók együttműködnek a készülő módszertani tankönyv megírásában.

A szakképzésben dolgozó tanárok és oktatók letesztelik a projekt kézikönyvben összegyűjtött, különféle EU országokból módszereket a szakképzésben résztvevőkön, az 50 év feletti nőkn.

A partnerek tehát maguk választják ki, hogy az ő esetükben melyik módszer a leghatékonyabb, amit a találkozók tematikus workshopjain megbeszélünk.

Eredmények

A célcsoport, az érintett szervezetek és a széles nyilvánosság tájékoztatása az alábbiak szerint:

1. projekt leaflet terjesztése elektronikus és papír formában;
2. projekt weboldala, amelyik információkat tartalmaz a projekt céljáról, a tevékenységekről és az eredményekről;
3. hírek közzététele a partnerek weboldalain;
4. meghívás a partnertalálkozók keretében tartott workshopokra;
5. meghívás a helyi partnerek által tartott workshopokra/szemináriumokra, ahol a fő projektötletek és eredmények kerülnek bemutatásra;
6. cikkek és közlemények helyi folyóiratokban és érintett egyéb weboldalakon.



A projekt az Európai Bizottság támogatásával valósul meg. Ez a kiadvány a szerzők véleményét tükrözi, az Európai Bizottság nem vállal felelősséget sem a tartalma, sem a használata miatt.